

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	ТОО «KMG Automation»	
Наименование документа:	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Тип документа: Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 1 из 16

Утвержден Протоколом ОСУ
№ 51 от 29 октября 2025г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс поведения (далее – Кодекс), также известный как Правила деловой этики, разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, Устава ТОО «KMG Automation» (далее – Компания) и иных внутренних документов, с учетом стандартов делового поведения и корпоративного управления участников Компании – АО НК «КазМунайГаз» и Schneider Electric, а также с учетом международного антикоррупционного законодательства и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики, а также этические нормы деловых и служебных взаимоотношений.

1.2. Кодекс отражает корпоративные ценности и этические принципы Компании, на основании которых определяются и поддерживаются принятые правила поведения, стандарты и нормы корпоративной этики.

1.3. В случае если законодательство стран, в которых Компания осуществляет бизнес, устанавливает более строгие требования, чем положения Кодекса, то применяются требования такого законодательства.

2. Область действия

2.1. Положения настоящего Кодекса должны применяться во всех сферах деятельности Компании и видах взаимоотношений работников как между собой, так и с заказчиками, партнерами, поставщиками и её участниками.

2.2. Соблюдение положений настоящего Кодекса является обязанностью всех работников Компании, независимо от занимаемой ими должности.

2.3. Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Компанией или представляют Компанию, рекомендовано придерживаться положений Кодекса или иных аналогичных политик по вопросам комплаенс.

3. Цели Кодекса

3.1. Закрепление ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, которыми руководствуются сотрудники Компании на всех должностных уровнях в принятии управленческих решений и в своей повседневной деятельности.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 2 из 16

3.2. Кодекс поведения направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Компании, повышение и сохранение доверия к Компании со стороны работников и общества.

4. Корпоративные ценности и принципы

4.1 В Компании на всех уровнях принимаются управленческие решения в соответствии с корпоративными ценностями Компании.

4.2 Основополагающими корпоративными ценностями Компании являются:

Безопасность

- ✓ Мы развиваем культуру безопасного труда на всех уровнях
- ✓ Мы заботимся о безопасности наших работников, партнеров и окружающей среды
- ✓ Мы продвигаем нулевую терпимость в отношении происшествий и постоянно совершенствуем процессы безопасности

Эффективность

- ✓ Мы бережливо относимся к ресурсам Компании
- ✓ Мы внедряем необходимые изменения и достигаем результата наиболее эффективным способом
- ✓ Мы не тратим время на поиски крайнего в ошибках, а предлагаем пути решения

Ответственность

- ✓ Мы работаем в интересах Компании и действуем в правовом поле
- ✓ Мы заботимся о работниках и выполняем взятые обязательства перед участниками
- ✓ Мы вносим вклад в благосостояние страны, ее граждан и будущих поколений

Команда

- ✓ Мы – сплоченная команда. Развиваемся и движемся вперед вместе с Компанией
- ✓ Мы поддерживаем инициативы, ценим вовлеченность, поощряем креативность и новаторские решения в работе каждого работника
- ✓ Мы придерживаемся культуры взаимного уважения и доверия. Делимся опытом друг с другом.

4.3 Деятельность Компании основана на следующих принципах:

Этичное поведение

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 3 из 16

Работники подают исключительный пример проявления уважения к государственному и другим языкам, государственной символике и символике Компании, традициям и обычаям регионов присутствия, придерживаются высоких моральных и этических норм культуры поведения, не допускают антиобщественное и неэтичное поведение, способное навредить репутации Компании в настоящем и в будущем времени.

Профессионализм

Работники – главная ценность и основной ресурс Компании. От уровня профессионализма работников напрямую зависит рост Компании.

Компания стремится к повышению уровня квалификации работников, обеспечивая необходимые условия труда, предоставляя возможность для профессионального и индивидуального развития.

Работники должны соответствовать всем необходимым квалификационным требованиям, своим должностным инструкциям, должны стараться повышать уровень своей компетенции, обладать способностью принимать взвешенные и ответственные решения, а также быть нацелены на рост и развитие своих профессиональных, личностных качеств и уровня этической культуры.

Справедливость и меритократия

Компания создает справедливую и инклюзивную среду, где соблюдаются правила прозрачного найма на работу, а сотрудники обладают равными возможностями для развития своего потенциала и достижения успеха.

Уважение

Работники Компании строят отношения на взаимном уважении друг к другу, ведут себя корректно и профессионально по отношению к партнерам, поставщикам, потребителям и участникам Компании как в офисе Компании, так и за его пределами.

Работники имеют право на честное и справедливое отношение независимо от пола, расы, национальности, языка общения, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии и политических убеждений.

Открытость

Компания поощряет открытость и прозрачность в бизнес-процессах Компании, открытые коммуникации и обратную связь и создает для этого безопасные и равные условия для всех сотрудников. Поощряет открытость сотрудников к изменениям и создает условия поддержки инициатив.

Работники стремятся быть открыты к встречам, обсуждениям и диалогу; стремятся к построению долгосрочного сотрудничества с коллегами и другими

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 4 из 16

заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и её заинтересованных сторон.

Экологическая ответственность

Компания в своей деятельности стремится к строгому соблюдению требований законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды, природных ресурсов и здоровья людей, а также минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам.

Компания осознает свою ответственность перед обществом и будущими поколениями за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной окружающей среды, обеспечивая энергосбережение, уменьшая негативное воздействие на природную среду, внедряя инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов и времени, повышение производительности труда.

Каждый работник несет ответственность за рациональное использование природных ресурсов и защиту окружающей среды на своих рабочих местах, в процессах планирования, принятия решений и бережного отношения к ресурсам.

Ответственность за соблюдение охраны труда и промышленной безопасности

Компания в своей деятельности устанавливает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, предупреждения опасных производственных факторов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями.

Устойчивое развитие

Каждый работник должен осознавать свое влияние и соразмерную ответственность за устойчивое развитие Компании и общества в долгосрочной перспективе, и прилагать усилия к постоянному совершенствованию своих знаний в области устойчивого развития.

Компания поддерживает принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (<https://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>).

Запрет на дискриминацию и притеснение

В Компании не допускается запугивание, в том числе в шуточной форме и любая дискриминация по отношению к кому-либо на основании расовой,

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 5 из 16

религиозной, национальной, половой, политической или иной принадлежности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, языка общения и других обстоятельств, а также предоставление каких-либо привилегий отдельным Работникам на основе указанных признаков.

Компания считает категорически недопустимым притеснения либо оскорбительное поведение, как вербальное, так и физическое или визуальное.

Угрозы, насилие и физическое унижение категорически недопустимы.

В Компании недопустимо употребление грубых, резких выражений использование ненормативной лексики, нецензурных выражений.

Компания не потерпит на рабочем месте никаких дискриминаций и притеснений, в том числе сексуальных домогательств, морального насилия и агрессивного поведения.

5. Нормы и правила поведения в Компании

5.1 В своей повседневной деятельности работники придерживаются следующих правил поведения:

1) уважают честь и достоинство любого человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка общения, отношения к религии, убеждений, места жительства, места работы, наличия трудоустройства или любых иных обстоятельств;

2) уважают мнение своих коллег, открыто и доброжелательно обсуждают проблемы, возникшие в ходе работы, на принципах равенства, солидарности и партнерства;

3) не допускают фамильярности в деловых отношениях, корректны и вежливы при телефонном общении; быть нетерпимыми к безразличию и грубости;

4) внимательны к чужому мнению;

5) обмениваются опытом и информацией с коллегами, оказывают помощь друг другу в достижении лучшего результата;

6) рационально используют собственное рабочее время и время коллег, партнеров и других;

7) придерживаться аккуратного стиля одежды.

5.2 Работники не должны:

1) высказывать необоснованные негативные высказывания о Компании или каким-либо образом порочащие ее репутацию перед третьими лицами. Работники Компании не вправе передавать подобную информацию в СМИ или делать негативные замечания в социальных сетях, на форумах, в электронных письмах или в других социальных сервисах. Однако работникам не запрещается конструктивная критика в служебных целях для улучшения деятельности Компании в пределах самой Компании;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 6 из 16

2) находиться на территории Компании в состоянии любого вида опьянения;

3) осуществлять политическую, религиозную, культурную или иную деятельность в ущерб своим должностным обязанностям;

4) выступать от имени Компании, если это не входит в его(ее) компетенцию, и он(она) не имеет на то соответствующих служебных полномочий;

5) осуществлять действия, которые могут прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Компании.

5.3 Обязанность Руководящих работников

Руководящие работники своим поведением демонстрируют абсолютную приверженность нормам настоящего Кодекса, играя главную роль в создании культуры прозрачности, открытого общения и доверия, которая распространяется от коллег на партнеров, поставщиков и потребителей Компании.

В этих целях Руководящим работникам совместно с работниками Компании необходимо:

1) Формировать культуру поведения, при которой работники понимают свои права и обязанности и свободно выражают озабоченность возможным несоблюдением правил, не опасаясь преследования;

2) Личным примером поощрять этическое поведение и соблюдение законодательства Республики Казахстан.

3) Учитывать приверженность работников правилам поведения при оценке и поощрении их работы; делать все возможное, чтобы работники понимали, что этическое поведение работника не менее важно, чем результаты деятельности Компании.

4) Обеспечивать ознакомление с положениями Кодекса работников, понимание и соблюдение ими принципов Кодекса.

5) Не допускать по отношению к подчиненным необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и безразличия.

6) Проявлять скромность, доброжелательность, ясность в высказываниях, уметь держать себя с достоинством и спокойствием в стрессовых и конфликтных ситуациях;

7) Не подчеркивать и не использовать свое должностное положение в ущерб интересам подчиненных.

8) Не допускать преследования за критику, а также внимательно, вежливо и терпимо относиться к обращениям подчиненных.

9) Использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения профессиональной деятельности подчиненных.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 7 из 16

10) Не понуждать подчиненных работников к совершению нарушений законодательства и требований, противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами поведения.

11) Обеспечивать беспристрастное и справедливое отношение ко всем работникам Компании без исключения, не допускать любых форм дискриминации работников, а также предоставления незаконных льгот и привилегий отдельным категориям людей.

12) Создавать в коллективе среду открытого общения, в которой каждый работник чувствует себя комфортно, вынося на обсуждение тот или иной вопрос.

13) Обеспечивать активное взаимодействие подчиненных и работников со структурными подразделениями Компании по вопросам этики, оказывать поддержку работникам, которые добросовестно инициируют обсуждение этических вопросов.

14) Незамедлительно принимать меры по устранению нарушений требований Кодекса, а также принимать необходимые меры воздействия.

15) Учитывать соблюдение работниками требований Кодекса и вклад работников в формировании культуры поведения в Компании при проведении их оценки.

16) Обеспечивать равные возможности развития для каждого поколения, от недавних выпускников до тех, кто на более поздних этапах карьеры, инвестировать в их ресурсы;

17) Содействовать расширению возможностей трудоустройства сотрудников путем развития и расширения навыков и опыта, которые могут пригодиться в рамках текущих и будущих ролей;

18) Поощрять повышение квалификации сотрудников на каждом этапе их профессионального пути с помощью обсуждений карьеры и таких платформ, как Open Talent Market.

19) Организовывать открытые беседы, уделяя время вопросам о продолжении карьеры.

20) Поощрять обмен знаниями между разными поколениями, взаимное наставничество и обучение в целях восполнения пробелов в знаниях и навыках.

21) Взять на себя обязательство инвестировать ресурсы в нанимаемых на работу талантливых выпускников, стажеров и практикантов «следующего поколения».

22) Оказывать поддержку в повышении квалификации в области цифровых технологий для всех поколений в ответ на потребности бизнеса и рынка.

23) Создавать благоприятную атмосферу и новые способы работы.

24) Внедрять методы Flexibility@Work для более эффективного управления рабочим и нерабочим временем.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 8 из 16

25) Придавать значение тому, как используется время: не давать ненужных поручений и чаще позволять сотрудникам отдыхать.

26) Применять новые интеллектуальные методы работы, чтобы освободить время людей и экономить их энергию.

27) Проявлять справедливость, беспристрастность, эмпатию и заботу в своих решениях и поступках.

28) Уделять вопросам безопасности первостепенное значение.

29) Следить за безопасностью и здоровьем коллег, подрядчиков и клиентов, по-настоящему заботиться друг о друге.

30) Требовать от всего коллектива Компании и себя соблюдения следующих стандартов безопасности:

- выполнять только те задачи, которые соответствуют квалификации;
- выявлять, оценивать и систематически контролировать риски (опасные источники энергии, химические вещества, движущиеся части машин и механизмов и т. д.);
- прекращать работу при отсутствии контроля рисков или возникновении небезопасной ситуации;
- сообщать обо всех потенциальных угрозах и событиях, чтобы постоянно улучшать системы безопасности и охраны труда Компании; делиться решениями, чтобы другие могли учиться на вашем опыте;
- стремиться к достижению самых высоких стандартов в области кибербезопасности и защиты конфиденциальных данных от раскрытия.

31) Управлять рисками, в том числе, среди прочих, связанными с данными, в рамках всей экосистемы корпоративных данных Компании и её участников, используя опыт и передовую практику участников Компании, особенно в части использования ресурсов академии данных и искусственного интеллекта. Использование искусственного интеллекта (ИИ) должно осуществляться в соответствии с принципами устойчивого развития, применимыми законами и нормативными требованиями, с обеспечением прозрачности, надежности, защиты данных и недопущения дискриминации. Все ИИ-системы подлежат регулярному мониторингу, аудиту и оценке воздействия.

32) Допускать к сотрудничеству только с теми лицами, которые соблюдают внутреннюю этику и нормативные требования Компании.

33) Обеспечить адаптацию договорных положений третьих сторон к выявленным рискам.

34) Применять кодекс деловой этики поставщика, если он не противоречит настоящему Кодексу.

35) Распространять наши экологические устремления на третьи стороны, чтобы обеспечить выполнение обязательств в отношении сохранения климата и ресурсов.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 9 из 16

36) Осуществлять деятельность с соблюдением применимых законов и норм об экспортном контроле и санкциях.

37) Предоставлять решения в соответствии со стандартами управления финансами и рисками на основе опыта и передовой практики участников Компании.

38) Прилагать максимум усилий для защиты информационных технологий и соответствующих активов интеллектуальной собственности Компании.

39) Демонстрировать этическое и профессиональное поведение за пределами компании, защищать репутацию Компании и её участников, проявляя должную осмотрительность при обсуждениях конфиденциальных тем в общественных местах и социальных сетях.

40) Принимать объективные решения на основе имеющихся достоверных и повторно используемых данных, используя опыт и передовую практику участников Компании, содержащихся, главным образом, в Кодексе делового поведения АО НК «КазМунайГаз», Хартии доверия (Кодекс деловой этики) Schneider Electric и других политик Компании и её участников, размещенных на их веб-сайтах.

41) Действовать в интересах благоприятного мирового климата, мотивируя партнеров и клиентов использовать методы, помогающие повысить энергоэффективность с целью обеспечения роста использования возобновляемых источников энергии и снизить объем выбросов углекислого газа.

42) Эффективно использовать ресурсы путём включения в создаваемую Компанией продукцию переработанных материалов без ущерба для безопасности и качества и сокращения объемов отходов.

43) Придерживаться ответственного подхода к политической деятельности, следуя политикам и передовой практики участников Компании.

44) Расширять возможности местных сообществ путём оказания помощи социально незащищенным группам посредством специальных инициатив (к примеру: благотворительных взносов и пожертвований, преподаваний), направленных на развитие молодежи и образования.

45) Не использовать продукты, минералы или сырьё, которые прямо или косвенно финансируют вооружённые группировки или связаны с нарушениями прав человека, не допускается и должно исключаться на всех этапах цепочки поставок в соответствии с применимым законодательством.

46) Обеспечивать безопасность людей и активов (что является приоритетом Компании и общей ответственностью каждого), соблюдая установленные политики и процедуры, поддерживая высокий уровень осведомлённости, следуя мерам контроля на объектах и в поездках, защищая себя и коллег, а также незамедлительно сообщая о любых рисках или инцидентах.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 10 из 16

5.4 Уважение права на социальный диалог

Компания обеспечивает соблюдение прав работников на объединение и коллективные переговоры, а также поддерживает конструктивное взаимодействие с представительными органами в соответствии с местным законодательством.

6. Этика взаимоотношений с третьими лицами

6.1 Этика взаимоотношений с участниками

Соблюдение и защита прав участников Компании являются одними из основных приоритетов. Взаимоотношения с участниками, включая порядок обмена информацией между Компанией и участниками, основаны на требованиях законодательства Республики Казахстан, также Уставом и внутренними документами Компании.

6.2 Этика взаимодействия с политически значимыми лицами, государственными органами

Необходимо проявлять особую осмотрительность при взаимодействии с политически значимыми лицами, государственными органами или организациями, находящимися в государственной собственности или под государственным контролем.

Работникам и посредникам, представляющих интересы Компании, запрещено:

1) Предоставление какому-либо политически значимому лицу денежных средств, подарков, знаков гостеприимства, каких-либо ценностей.

2) Осуществлять незаконные платежи за ускорение формальностей политически значимым лицам, государственным органам и компаниям, находящимися в государственной собственности или под государственным контролем;

3) Осуществление коммерческой деятельности совместно с политически значимыми лицами может привести к риску коррупции. Работникам запрещено заключать такие коммерческие сделки без предварительной проверки в соответствии с внутренними процедурами;

Несмотря на перечисленные ограничения, разрешены мероприятия, где политически значимые лица приглашены для поздравления работников Компании, на торжественные открытия производственных объектов, а также на государственные и национальные праздники, а также на прочие деловые собрания с целью обсуждения взаимодействия между Компанией и данными политически значимыми лицами. При этом в рамках данных

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 11 из 16

мероприятий/собраний политически значимому лицу не будут предоставляться преференции относительно других приглашенных лиц.

6.3 Этика взаимодействия с контрагентами (физическое или юридическое лицо, с которым Компания заключила либо планирует заключить договор/соглашение):

1) Взаимодействие на основе законности, прозрачности, соблюдения условий договоров, неподкупности и нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также отбор Контрагентов на основе комбинации факторов: лучшей цены, качества и условий, деловой репутации Контрагента.

2) Компания ожидает от Контрагентов соблюдения требований применимого законодательства, справедливого отношения к сотрудникам, неиспользования детского труда, обеспечения безопасных условий труда, защиты окружающей среды и приверженности иным принципам этичного поведения.

3) Обеспечение независимой работы тендерной комиссии и невмешательство в ее деятельность; при закупке работ, товаров и услуг для Компании, работники принимают решения, руководствуясь практическими соображениями, избегая конфликтов интересов, подарков и знаков делового гостеприимства. Компания ведет бизнес только с контрагентами, которые соблюдают требования законодательства и действия, которых согласуются с обязательством Компании следовать принципам добросовестности.

4) При организации совместных предприятий, осуществлении слияний и поглощений Компания информирует о своей приверженности комплаенс и соблюдению законодательства Республики Казахстан и ожидает от делового партнера аналогичной приверженности.

5) Обеспечение высокого качества продукции и услуг, способствуя безопасности клиентов и полевых команд, удовлетворённости заказчиков и формированию культуры качества как основы устойчивого развития компании.

6) Выстраивание честных, открытых и взаимовыгодных отношений с поставщиками, с соблюдением принципов прозрачных закупок, уважения к правам человека, охране окружающей среды, справедливых условий труда и деловых практики на всех уровнях цепочки поставок.

6.4 Этика взаимодействия с конкурентами

В отношениях с конкурентами Работникам запрещено:

1) Обмениваться с Конкурентами информацией, в отношении которой установлен режим конфиденциальности;

2) Формальное или неформальное соглашение с Конкурентами о ценах или разделе рынка, что может повлечь ответственность для Компании и навредить его репутации;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 12 из 16

3) Использовать незаконные методы получения конфиденциальной информации о Конкурентах;

4) Делать ложные заявления о Конкурентах, их товарах/услугах;

5) Мы используем только добросовестную и достоверную рекламу и не допускаем нарушение закона или прав третьих лиц при проведении рекламных и маркетинговых мероприятий.

6.5 Этика взаимодействия со СМИ и общественностью

В своих отношениях с обществом Компания придерживается следующих принципов:

1) Ответственные лица Компании, предоставляющие сведения в установленном порядке СМИ, несут персональную ответственность за их достоверность и отсутствие в них сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера;

2) Каждый работник должен понимать и всегда помнить, что любая высказанная им как работником Компании точка зрения или распространенная информация непосредственно соотносится с самой Компанией, ее имиджем и влияет на ее репутацию в деловом сообществе;

3) Компания стремится поддерживать программы, направленные на развитие социально значимых сфер экономики, если это не противоречит Уставу Компании, ожиданиям и требованиям акционеров Компании, и другим внутренним нормативным документам Компании;

4) Придерживается принципам социальной ответственности бизнеса.

7. Управление рисками

7.1 Коррупция

Компания в рамках борьбы с коррупцией придерживается следующих принципов:

1) Компания руководствуется применимым локальным и международным законодательством, положениями Кодекса и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, а также подтверждает свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции;

2) В Компании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»);

3) Компания идентифицирует, оценивает, управляет коррупционными рисками, внедряет и обеспечивает исполнение мер по минимизации рисков коррупции.

7.2 Конфликт интересов

Компания стремится не допускать конфликта между личными интересами Работников и их профессиональными обязанностями. Работники должны:

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 13 из 16

- 1) Действовать и принимать деловые решения строго в интересах Компании;
- 2) Сообщать о любом потенциальном конфликте интересов заблаговременно;
- 3) Во всех случаях ситуация, которая привела или может привести к возникновению Конфликта интересов, должна быть урегулирована.

7.3 Конфиденциальность

При работе с конфиденциальной информацией Работники придерживаются следующих принципов:

- 1) Принимают все необходимые меры для защиты конфиденциальной информации;
- 2) Заботятся о предотвращении несанкционированного доступа и разглашения конфиденциальной информации другим Работникам, не обладающим доступом к конфиденциальной информации, или иным третьим лицам вне Компании, а также не допускать потери или уничтожения данных;
- 3) Не разглашать конфиденциальную информацию в соответствии с применимым локальным законодательством.

7.4 Защита собственности Компании

В рамках защиты собственности Работники придерживаются следующих принципов:

- 1) Бережное отношение к имуществу и активам Компании, предотвращая кражи, порчу, растрату, небрежное отношение;
- 2) Запрет на использование имущества Компании с целью получения личной выгоды;
- 3) Защита интеллектуальной собственности Компании.

7.5 Обмен подарками

Работники Компании не вправе:

- 1) принимать за исполнение своих должностных обязанностей вознаграждение в виде денег, ценных подарков, услуг и в иных формах от юридических организаций и физических лиц, в которых они не выполняют соответствующие функции;
- 2) принимать подарки или услуги в связи с исполнением своих должностных обязанностей, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства или при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, таких как:
 - между работниками Компании (за исключением случаев, когда одаряемый работник является лицом, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций);

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 14 из 16

- от Компании работнику к памятной дате (юбилей одариваемого работника, юбилейный стаж работы в Компании, выход на пенсию, дни рождения и т.д.);
- от Компании работникам в рамках корпоративных мероприятий, организуемых Компанией для его работников;
- если сувениры были вручены в рамках массовых мероприятий (протокольные мероприятия, официальные приемы, семинары, конференции и т.п.) каждому участнику такого мероприятия.

При этом допускается дарение сувениров от имени Компании нижеуказанным лицам, если такое дарение не нарушает требования и ограничения, предусмотренные законодательством Республики Казахстан в области противодействия коррупции:

- партнерам, и иным третьим лицам на памятные даты и праздники как маркетинговые акции, рекламные и PR-кампании (выставки, пресс-туры и др.);
- партнерам, клиентам и иным третьим лицам в целях укрепления деловых связей.

7.6 Представительские расходы

Осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Компании с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан, Политики по противодействию коррупции и других внутренних нормативных документов Компании, утверждаемых органами Компании;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) проявление гостеприимства не предназначено и не может восприниматься как предназначенное для оказания влияния или склонения лица действовать определенным образом, или для вознаграждения этого лица за выполнение его/ее роли или функции;

5) не создавать репутационного риска для Компании, должностных лиц и работников, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6) проявление гостеприимства уместно, не выходит за пределы, предусмотренные Председателем Правления по согласованию с членами Правления Компании, и не нарушает политик лиц, в отношении которых проявляется гостеприимство.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 15 из 16

7.7 Благотворительная и спонсорская помощь

1) Благотворительные пожертвования от имени Компании или с использованием ее финансовых ресурсов разрешены только в пределах и порядке, установленных Председателем Правления по согласованию с членами Правления Компании для осуществления благотворительности, при условии, что они не противоречат законодательству Республики Казахстан;

2) Компания не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ. Компания осуществляет благотворительность, которая является законной в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

3) Компания осуществляет благотворительность в рамках своей корпоративной социальной ответственности. Положения настоящего Кодекса не применяются к случаям благотворительных взносов и спонсорства, осуществляемых работниками от своего личного имени;

4) Благотворительность не должна приводить к потенциальному или фактическому конфликту интересов;

5) В целях недопущения конфликта интересов и предотвращения потенциальных рисков коррупции и/или обвинений в лоббировании, Компания не делает взносы и пожертвования в поддержку политических партий. Платежи Правительству Республики Казахстан и иных стран ограничиваются только утвержденными законодательством выплатами (налоги, сборы и т.п.). Вместе с тем, Компания не ограничивает своих работников в отношении их частных взносов политическим партиям и участия в деятельности политических партий и/или движений во время, свободное от работы в Компании, при условии, что такие взносы и деятельность не приводят к потенциальному или фактическому конфликту интересов;

6) До рассмотрения вопроса об оказании благотворительной помощи осуществляется обязательная комплаенс проверка получателей такой помощи.

7.8. Прозрачность данных

Все финансовые и бизнес-записи должны быть точными, полными и надлежащим образом оформленными в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), а также юридическими и налоговыми требованиями, с обеспечением надежного внутреннего контроля, постоянным совершенствованием процессов, безопасным хранением документов и полным сотрудничеством с внутренними и внешними аудиторами.

8. Функции омбудсмена и комплаенс

Функции омбудсмена и комплаенс выполняются юрисконсультom Компании в целях обеспечения соблюдения положений Кодекса.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Кодекс поведения ТОО «KMG Automation»	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Страница 16 из 16

9. Каналы связи по вопросам соблюдения Кодекса

В Компании организован безопасный, конфиденциальный и доступный канал информирования о фактах нарушения работниками Компании Кодекса, законодательства Республики Казахстан.

При появлении у кого-либо из работников Компании сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействий или предложений других работников, органов, контрагентов или иных заинтересованных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, они могут сообщить об этом (в т.ч. анонимно) по следующим каналам связи (горячая линия):

Тел.: +7 (777) 500 1033

Электронная почта: dulat.yeginchibayev@kmg.kz

Каналы связи участников Компании - АО НК «КазМунайГаз» (<https://www.kmg.kz/ru/contacts/>) и Schneider Electric (<https://www.se.com/ww/en/about-us/sustainability/responsibility-ethics/trustline/>).

10. Заключительные положения

1) Все работники Компании должны подписать форму-подтверждения об ознакомлении с Кодексом по форме, предоставляемой Компанией;

2) Нарушение положений Кодекса может служить основанием применения к работникам мер дисциплинарного характера в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании;

3) Компания гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут преследованию, если он сообщил о фактах несоблюдения Кодекса и/или иных нарушениях;

4) Кодекс не является исчерпывающим сводом правил, и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники и Заинтересованные стороны могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и во взаимоотношениях с Компанией.

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	KMG Automation LLP	
Document Title:	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Document Type: Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 1 of 14

Approved by the Minutes of the
General Meeting of Members
No. 51 dated 29th October 2025

1. General provisions

1.1. This Code of Conduct (hereinafter referred to as the “Code”) also known as the Rules on business ethics has been developed in accordance with the provisions of the current legislation of the Republic of Kazakhstan, the Articles of Association of KMG Automation LLP (hereinafter referred to as the Company) and other internal documents, taking into account the standards of business conduct and corporate governance of the Company's members – JSC NC KazMunayGas and Schneider Electric, as well as (taking into account) international anti-corruption legislation, and establishes the fundamental values and principles of business conduct as well as ethical standards for business and professional relationships.

1.2. The Code reflects the corporate values and ethical principles of the Company, based on which the accepted rules of conduct, standards and norms of corporate ethics are determined and maintained.

1.3. If the legislation of the countries in which the Company operates establishes stricter requirements than the provisions of the Code, the requirements of such legislation shall apply.

2. Scope of Application

2.1. The provisions of this Code shall apply to all areas of the Company's activities and to all types of relationships, both among employees and between employees and customers, partners, suppliers, and members.

2.2. Compliance with the provisions of this Code is mandatory for all Company employees, regardless of their position.

2.3. Business partners, suppliers, and other third parties who work with the Company or represent the Company are encouraged to adhere to the provisions of this Code or to other similar compliance-related policies.

3. Objectives of the Code

3.1. To establish the values, principles, rules, and standards of business ethics and conduct that guide the Company’s employees at all organisational levels in their decision-making and daily activities.

3.2. The Code of Conduct aims to promote corporate culture, strengthen the Company’s reputation, and enhance and maintain the trust of employees and society in the Company.

KMGAutomation A KozMurrayGos and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 2 of 14

4. Corporate Values and Principles

4.1 Managerial decisions at all levels within the Company shall be made in accordance with the Company's corporate values.

4.2 The Company's fundamental corporate values are:

Safety

- ✓ We foster a culture of occupational safety at all levels
- ✓ We ensure the safety of our employees, partners, and the environment
- ✓ We maintain zero tolerance for incidents and continuously improve safety-related processes

Efficiency

- ✓ We use the Company's resources responsibly
- ✓ We implement necessary changes and achieve results in the most efficient manner
- ✓ We do not engage in blame-shifting, but focus on identifying solutions

Responsibility

- ✓ We act in the interests of the Company and at all times comply with applicable law
- ✓ We take care of employees and fulfil our obligations to the members
- ✓ We contribute to the wellbeing of the country, its citizens, and future generations

Team

- ✓ We are a united team. We grow and move forward together with the Company
- ✓ We support initiatives, value engagement, and encourage creativity and innovation in the work of every employee
- ✓ We uphold a culture of mutual respect and trust. We share knowledge with one another

4.3 The Company's activities are based on the following principles:

Ethical Conduct

Employees set an exceptional example by demonstrating respect for the State language and other languages, for State symbols and the Company's symbols, for the traditions and customs of the regions where the Company operates, adhere to high moral and ethical standards of conduct, and do not allow antisocial or unethical behaviour that could harm the Company's reputation in the present or in the future.

Professionalism

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 3 of 14

Employees are the main value and principal resource of the Company. The growth of the Company directly depends on the level of professionalism of its employees.

The Company seeks to enhance the qualification level of its employees by providing appropriate working conditions and offering opportunities for professional and individual development.

Employees must meet all required qualification criteria and comply with their job descriptions, must strive to improve their level of competence, possess the ability to make well-considered and responsible decisions, and be focused on the growth and development of their professional and personal qualities and level of ethical conduct.

Fairness and Meritocracy

The Company creates a fair and inclusive environment in which the rules of transparent recruitment are observed and employees have equal opportunities to develop their potential and achieve success.

Respect

Employees of the Company build their relationships on mutual respect for one another, and conduct themselves properly and professionally towards partners, suppliers, customers, and members of the Company, both within the Company's office and outside of it.

Employees have the right to honest and fair treatment regardless of gender, race, nationality, language of communication, origin, property or official status, place of residence, religion, or political beliefs.

Openness

The Company encourages openness and transparency in its business processes, open communication and feedback, and creates safe and equitable conditions for all employees to support this. It fosters openness to change and supports employee initiatives.

Employees seek to be open to meetings, discussions, and dialogue; they strive to build long-term cooperation with colleagues and other stakeholders, based on mutual interest, respect for rights, and a balance between the interests of the Company and its stakeholders.

Environmental Responsibility

The Company strives to strictly comply with the requirements of the legislation of the Republic of Kazakhstan in the field of environmental protection, natural resources, and public health, and to minimise the negative impact of its activities on the environment and society through the careful use of resources.

The Company acknowledges its responsibility to society and future generations for the rational use of natural resources and the preservation of a favourable

KMGAutomation A KozMunozGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 4 of 14

environment, by ensuring energy conservation, reducing negative impacts on the natural environment, and introducing innovative technologies aimed at the careful and responsible use of resources and time, and at improving labour productivity.

Each employee is responsible for the rational use of natural resources and for environmental protection in their workplace, in the processes of planning, decision-making, and careful attitude towards resources.

Responsibility for Occupational Health and Industrial Safety

In its activities, the Company gives priority to the life and health of employees over production results and to the prevention of hazardous industrial factors in the field of occupational health and industrial safety.

The Company adheres to the principle of zero tolerance for losses and damage related to accidents and incidents.

Sustainable Development

Each employee must be aware of their influence and proportionate responsibility for the sustainable development of the Company and society in the long term, and must strive to continuously improve their knowledge in the field of sustainable development.

The Company supports the principles of the United Nations Global Compact (<https://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>).

Prohibition of Discrimination and Harassment

The Company prohibits bullying, including in a joking manner, or any form of discrimination against any person on the grounds of race, religion, nationality, gender, political or other affiliation, social origin, property or official status, language of communication, or other circumstances, as well as the granting of any privileges to certain Employees based on these grounds.

The Company considers any form of harassment or offensive behaviour to be categorically unacceptable, whether verbal, physical, or visual.

Threats, violence, and physical humiliation are strictly prohibited.

The use of rude, harsh language, profanity, or obscene expressions is unacceptable within the Company.

The Company will not tolerate any form of discrimination or harassment in the workplace, including sexual harassment, psychological abuse, and aggressive behaviour.

5. Standards and Rules of Conduct in the Company

5.1 In their daily activities, employees shall adhere to the following rules of conduct:

KMGAutomation A KozMurrayGos and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 5 of 14

1) respect the honour and dignity of every individual and citizen, regardless of origin, social, official or financial status, gender, race, nationality, language of communication, religious and other beliefs, place of residence, place of work, employment status, or any other circumstances;

2) respect the opinions of their colleagues, and engage in open and courteous discussion of any issues arising during work, based on the principles of equality, solidarity, and partnership;

3) avoid undue familiarity in business relations, remain polite and respectful during telephone conversations, and demonstrate zero tolerance towards indifference and rudeness;

4) be attentive to the opinions of others;

5) share experience and information with colleagues, and assist one another in achieving better results;

6) use their own working time, as well as the time of colleagues, partners, and others, in a rational manner;

7) adhere to a neat and appropriate dress style.

5.2 Employees shall not:

1) make unfounded negative statements about the Company or in any way discredit its reputation in the presence of third parties. Employees of the Company shall not share such information with the media or make negative remarks on social networks, forums, in emails, or other social services. However, constructive criticism for official purposes aimed at improving the Company's operations within the Company is not prohibited;

2) be present on the Company's premises under the influence of any form of intoxication;

3) engage in political, religious, cultural or other activities to the detriment of their official duties;

4) speak on behalf of the Company if this does not fall within his or her competence and he or she does not have the appropriate official authority to do so;

5) perform actions that may directly or indirectly have a negative impact on the image and reputation of the Company.

5.3 Responsibilities of Management Personnel

Management personnel shall demonstrate absolute commitment to the standards of this Code through their own behaviour, playing a key role in fostering a culture of transparency, open communication, and trust, which extends from colleagues to the Company's partners, suppliers, and customers.

To this end, management personnel, together with employees, shall:

1) foster a culture in which employees understand their rights and responsibilities and feel free to raise concerns about potential violations of the rules without fear of retaliation;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 6 of 14

- 2) encourage ethical behaviour and compliance with the laws of the Republic of Kazakhstan by personal example;
- 3) take employees' adherence to the rules of conduct into account when evaluating and rewarding their performance, and do everything possible to ensure that employees understand that ethical conduct is no less important than the Company's performance results;
- 4) ensure that employees are familiar with the provisions of the Code, and that they understand and comply with its principles;
- 5) not allow unfounded accusations, rudeness, humiliation, tactlessness, or indifference towards subordinates;
- 6) demonstrate modesty, goodwill, clarity in communication, and maintain dignity and composure in stressful and conflict situations;
- 7) not emphasise or use their official position to the detriment of subordinates' interest;
- 8) not allow retaliation for criticism, and treat subordinates' concerns attentively, politely, and patiently;
- 9) use constructive criticism to eliminate shortcomings and improve the professional performance of subordinates;
- 10) not coerce subordinates into violating legislation or requirements, committing unlawful acts, or engaging in behaviour incompatible with generally accepted moral and ethical standards;
- 11) ensure impartial and fair treatment of all Company employees without exception, and not allow any forms of discrimination or the granting of unlawful benefits or privileges to certain categories of persons;
- 12) create an environment of open communication within the team in which each employee feels comfortable raising issues for discussion;
- 13) ensure active engagement between subordinates and employees with the Company's structural units on ethical matters, and provide support to employees who raise ethical concerns in good faith;
- 14) take immediate action to remedy violations of the Code and apply appropriate measures of influence;
- 15) take into account employees' compliance with the Code and their contribution to building a culture of conduct in the Company during performance evaluations;
- 16) provide equal development opportunities for all generations, from recent graduates to those at later stages of their careers, and invest in their development;
- 17) promote employees' employability by developing and expanding skills and experience applicable to both current and future roles;
- 18) encourage the continuous upskilling of employees at every stage of their career through career discussions and platforms such as the Open Talent Market;
- 19) organise open conversations and dedicate time to matters concerning career progression;

KMGAutomation A KozMurrayGos and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 7 of 14

20) promote intergenerational knowledge-sharing, mutual mentoring, and learning to bridge gaps in knowledge and skills;

21) commit to investing resources in hiring talented graduates, interns, and next-generation trainees;

22) support the development of digital skills for all generations in response to business and market needs;

23) create a favourable atmosphere and introduce new ways of working;

24) implement Flexibility@Work practices to improve the management of working and non-working time;

25) place value on how time is used: avoid unnecessary assignments and allow employees more opportunities to rest;

26) apply new intelligent working methods to free up people's time and conserve their energy;

27) act with fairness, impartiality, empathy, and care in their decisions and actions;

28) prioritise safety;

29) monitor the safety and health of colleagues, contractors, and customers, and genuinely care for one another;

30) require all Company personnel, including themselves, to observe the following safety standards:

- perform only those tasks that match their qualifications;
- identify, assess, and systematically monitor risks (such as hazardous energy sources, chemicals, moving machinery parts, etc.);
- stop work in the absence of risk controls or in case of an unsafe situation;
- report all potential threats and incidents in order to continuously improve the Company's safety and occupational health systems; share solutions so others may learn from your experience;
- strive to meet the highest standards of cybersecurity and protection of confidential data from disclosure.

31) manage risks, including but not limited to those related to data, across the Company's corporate data ecosystem and that of its members, by using the expertise and best practices of the Company's members, especially in the use of the Data and Artificial Intelligence Academy resources. The use of artificial intelligence (AI) shall be carried out in accordance with the principles of sustainable development, applicable laws and regulatory requirements, and shall ensure transparency, reliability, data protection, and non-discrimination. All AI systems shall be subject to regular monitoring, auditing, and impact assessment;

32) cooperate only with those who comply with the Company's internal ethics and regulatory requirements;

33) ensure that third-party contractual provisions are adapted to identified risks;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 8 of 14

34) apply the supplier Code of Conduct, provided that it does not conflict with this Code;

35) extend the Company's environmental aspirations to third parties in order to ensure fulfilment of climate and resource conservation commitments;

36) carry out activities in compliance with applicable export control and sanctions laws and regulations;

37) deliver solutions in accordance with financial and risk management standards, drawing on the expertise and best practices of the Company's members.

38) make every effort to protect the Company's information technologies and related intellectual property assets;

39) demonstrate ethical and professional conduct outside the Company; protect the reputation of the Company and its members by exercising due care when discussing confidential matters in public places and on social media;

40) make objective decisions based on reliable and reusable data, using the experience and best practices of the Company's members, as primarily outlined in the Code of Conduct of JSC NC KazMunayGas, the Schneider Electric Trust Charter (Code of Conduct), and other policies of the Company and its members available on their websites;

41) act in the interests of a favourable global climate by motivating partners and customers to adopt energy-efficient practices aimed at increasing the use of renewable energy and reducing carbon dioxide emissions;

42) use resources efficiently by incorporating recycled materials into the Company's products without compromising safety or quality, and by reducing waste.

43) take a responsible approach to political engagement by following the policies and best practices of the Company's members;

44) empower local communities by assisting socially vulnerable groups through special initiatives (e.g., charitable contributions and donations, teaching) aimed at youth development and education;

45) refrain from using products, minerals, or raw materials that directly or indirectly finance armed groups or are associated with human rights violations, and ensure their exclusion at all stages of the supply chain in accordance with applicable law;

46) ensure the safety of people and assets (as a priority of the Company and a shared responsibility of all) by adhering to established policies and procedures, maintaining high awareness, following controls at facilities and during travel, protecting themselves and colleagues, and promptly reporting any risks or incidents.

5.4 Respect for the Right to Social Dialogue

The Company ensures respect for employees' rights to freedom of association and collective bargaining, and supports constructive engagement with representative bodies in accordance with local legislation.

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 9 of 14

6. Ethics of Relations with Third Parties

6.1 Ethics of Relations with Members

Relations with the members, including the procedure for information exchange between the Company and the members, are based on the requirements of the legislation of the Republic of Kazakhstan, as well as the Articles of Association and internal documents of the Company.

6.2 Ethics of Interaction with Politically Exposed Persons and Public Authorities

Particular caution shall be exercised when interacting with Politically Exposed Persons, public authorities, or entities owned or controlled by the state.

Employees and intermediaries representing the interests of the Company are prohibited from:

- 1) Providing any Politically Exposed Person with money, gifts, hospitality, or any valuables.
- 2) Making unlawful facilitation payments to Politically Exposed Persons, public authorities, or state-owned or state-controlled entities;
- 3) Engaging in commercial activities with Politically Exposed Persons may lead to a risk of corruption. Employees are prohibited from entering into such commercial transactions without prior due diligence in accordance with internal procedures;

Notwithstanding the above restrictions, events are permitted where Politically Exposed Persons are invited to congratulate the Company's employees, attend ceremonial openings of production facilities, participate in national and state holidays, as well as other business meetings aimed at discussing cooperation between the Company and such Politically Exposed Persons. At such events or meetings, no preferential treatment shall be granted to any Politically Exposed Person over other invited persons.

6.3 Ethics of Interaction with Counterparties (an individual or legal entity with which the Company has entered into or plans to enter into a contract/agreement):

- 1) Interaction shall be based on legality, transparency, compliance with contract terms, integrity, and zero tolerance for any form of corruption, as well as the selection of Counterparties based on a combination of factors: best price, quality and conditions, and the business reputation of the Counterparty;
- 2) The Company expects Counterparties to comply with applicable legislation, treat employees fairly, refrain from the use of child labour, ensure safe working conditions, protect the environment, and adhere to other principles of ethical conduct;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 10 of 14

3) Ensure the independent functioning of the tender committee and non-interference in its activities; when procuring works, goods, and services for the Company, employees shall make decisions based on practical considerations, avoiding conflicts of interest, gifts, and business hospitality. The Company conducts business only with Counterparties that comply with legal requirements and whose actions are consistent with the Company's commitment to integrity;

4) When establishing joint ventures or carrying out mergers and acquisitions, the Company shall communicate its commitment to compliance and adherence to the legislation of the Republic of Kazakhstan and expects a similar commitment from its business partner;

5) Ensure the high quality of products and services, contributing to the safety of clients and field teams, customer satisfaction, and the formation of a quality culture as a foundation for the Company's sustainable development;

6) Build honest, transparent, and mutually beneficial relationships with suppliers, ensuring adherence to the principles of transparent procurement, respect for human rights, environmental protection, fair labour conditions, and ethical business practices at all levels of the supply chain.

6.4 Ethics of Interaction with Competitors

In relations with competitors, employees shall not:

- 1) Exchange information with Competitors that is subject to confidentiality restrictions;
- 2) Enter into formal or informal agreements with Competitors on pricing or market sharing, which may incur liability for the Company and harm its reputation;
- 3) Use unlawful methods to obtain confidential information about Competitors;
- 4) Make false statements about Competitors or their goods/services;
- 5) Use unfair or misleading advertising, or allow violations of the law or the rights of third parties in advertising and marketing activities.

6.5 Ethics of Interaction with the Media and the Public

In its relations with the public, the Company adheres to the following principles:

- 1) Company officials who provide information to the media in accordance with the established procedure shall bear personal responsibility for its accuracy and for ensuring that it does not contain service or commercial secrets or other confidential information;
- 2) Each employee shall understand and always remember that any opinion expressed or information disseminated by them as an employee of the Company is directly associated with the Company itself, its image, and affects its reputation in the business community;

KMGAutomation A KozMurrayGos and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 11 of 14

3) The Company seeks to support programmes aimed at developing socially significant sectors of the economy, provided that this does not conflict with the Company's Articles of Association, the expectations and requirements of the Company's shareholders, or other internal regulatory documents of the Company;

4) The Company adheres to the principles of corporate social responsibility.

7. Risk Management

7.1 Corruption

The Company adheres to the following principles in combating corruption:

1) The Company is guided by applicable local and international legislation, the provisions of this Code and other internal anti-corruption documents, and affirms its commitment to global anti-corruption standards;

2) The Company upholds the principle of non-acceptance of corruption in all forms and manifestations (the "zero-tolerance" principle);

3) The Company identifies, assesses, and manages corruption risks, and implements and enforces measures to minimise those risks.

7.2 Conflict of Interest

The Company seeks to prevent any conflict between employees' personal interests and their professional duties. Employees shall:

1) Act and make business decisions strictly in the interests of the Company.

2) Report any potential conflict of interest in advance.

3) In all cases, the situation that has led or may lead to the emergence of a Conflict of Interest must be resolved.

7.3 Confidentiality

In handling confidential information, Employees adhere to the following principles:

1) Take all necessary measures to protect confidential information.

2) Prevent unauthorised access to or disclosure of confidential information to other Employees without clearance or to any third parties outside the Company, and avoid its loss or destruction;

3) Do not disclose confidential information in accordance with applicable local laws.

7.4 Protection of Company Property

In protecting the Company's property and assets, employees adhere to the following principles:

1) Treat the Company's property and assets with care, preventing theft, damage, misappropriation, or negligence;

2) Refrain from using Company property for personal gain;

3) Protect the Company's intellectual property.

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 12 of 14

7.5 Exchange of Gifts

Employees shall not:

- 1) accept any remuneration in the form of money, valuable gifts, services, or other benefits from legal entities or individuals in connection with the performance of their official duties when they do not perform the corresponding functions;
 - 2) accept gifts or services in connection with the performance of their official duties, except for symbolic tokens of appreciation and small souvenirs in accordance with generally accepted norms of courtesy and hospitality or in the course of protocol and other official events, such as:
 - between the Company's employees (except where the recipient is a person equated with those authorised to perform state functions);
 - from the Company to an employee on a commemorative occasion (e.g., a work anniversary, milestone length of service, retirement, birthday, etc.);
 - from the Company to employees as part of corporate events organised by the Company for its staff;
 - where souvenirs are presented during mass events (protocol ceremonies, official receptions, seminars, conferences, etc.) to every participant of such events.
- At the same time, the giving of souvenirs on behalf of the Company to the persons listed below is permitted, provided that such giving does not violate the requirements and restrictions established by the legislation of the Republic of Kazakhstan on anti-corruption:
- partners and other third parties on commemorative dates and holidays as part of marketing, advertising, and PR campaigns (exhibitions, press tours, etc.);
 - partners, clients, and other third parties to strengthen business relationships.

7.6 Representative Expenses

The incurrence of representative expenses, including business hospitality provided by the Company to third parties, shall meet the following criteria:

- 1) fully comply with applicable laws of the Republic of Kazakhstan, the Anti-Corruption Policy, and other internal regulatory documents of the Company approved by the Company's governing bodies;
- 2) be reasonable, proportionate, and not constitute items of luxury;
- 3) not constitute a covert reward for any service, action, inaction, acquiescence, patronage, granting of rights, making a specific decision on a transaction, agreement, licence, permit, etc., or an attempt to exert influence on the recipient for any unlawful or unethical purpose;
- 4) not be intended, nor be perceived as intended, to influence or induce the recipient to act in a particular way, or to reward the recipient for performing his or her role or function;
- 5) not create reputational risk for the Company, its officers and employees, or other persons in the event of disclosure of gifts or hospitality expenses;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 13 of 14

6) be appropriate, not exceed the limits established by the Chairman of the Management Board in consultation with the members of the Company's Board, and not contravene the policies of the individuals to whom hospitality is extended.

7.7 Charitable and Sponsorship Support

1) Charitable donations made on behalf of the Company or using its financial resources are permitted only within the limits and in the manner established by the Chairman of the Management Board in agreement with the members of the Management Board for the purpose of conducting charitable activities, provided that they do not conflict with the legislation of the Republic of Kazakhstan;

2) The Company does not finance charitable projects for the purpose of gaining commercial advantages. The Company provides charitable support that is lawful under the legislation of the Republic of Kazakhstan;

3) The Company provides charitable support within the framework of its corporate social responsibility. The provisions of this Code do not apply to charitable donations and sponsorship made by employees in their personal capacity;

4) Charitable support must not result in an actual or potential conflict of interest;

5) To prevent conflicts of interest and avoid potential risks of corruption and/or allegations of lobbying, the Company does not make contributions or donations in support of political parties. Payments to the Government of the Republic of Kazakhstan or other countries are limited to those approved by law (e.g. taxes, duties, etc.). At the same time, the Company does not restrict employees from making private contributions to political parties or participating in the activities of political parties and/or movements outside of their working hours, provided that such contributions or activities do not give rise to an actual or potential conflict of interest;

6) Prior to considering any charitable support, a mandatory compliance check of the recipients of such support is conducted.

7.8. Data Transparency

All financial and business records must be accurate, complete, and properly maintained in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS), as well as legal and tax requirements, ensuring reliable internal controls, continuous process improvement, secure document storage, and full cooperation with internal and external auditors.

8. Ombudsman and Compliance Functions

The functions of ombudsman and compliance are performed by the Company's legal counsel in order to ensure compliance with the provisions of the Code.

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	Code of Conduct of KMG Automation LLP	
Code	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	Page 14 of 14

9. Communication channels for compliance with the Code

The Company has established a secure, confidential, and accessible channel for reporting any violations of this Code or the laws of the Republic of Kazakhstan committed by the Company's employees.

If any employee of the Company has doubts regarding the ethical or legal nature of their own actions or those of others, including actions, omissions or proposals by other employees, bodies, counterparties or other stakeholders interacting with the Company, they may report such concerns (including anonymously) through the following communication channels (hotline):

Tel.: +7 (777) 500 1033

Email: dulat.yeginchibayev@kmg.kz

The communication channels of the Company's members – JSC NC KazMunayGas (<https://www.kmg.kz/ru/contacts/>) and Schneider Electric (<https://www.se.com/ww/en/about-us/sustainability/responsibility-ethics/trustline/>) are posted on their websites.

10. Final Provisions

1) All employees of the Company shall sign a confirmation form acknowledging their familiarisation with the Code, using the template provided by the Company;

2) A violation of the provisions of the Code may serve as grounds for the application of disciplinary measures against employees in accordance with the labour legislation of the Republic of Kazakhstan and the Company's internal documents;

3) The Company guarantees that no employee shall be subjected to retaliation for reporting non-compliance with the Code and/or other violations;

4) The Code does not constitute an exhaustive set of rules and cannot provide guidance for all possible situations that employees and Stakeholders may encounter in the course of performing their duties and interacting with the Company.

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС	
Құжаттың атауы:	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Құжат түрі: Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 1-беті

Қатысушылар Жалпы Жиналысының
Хаттамасымен бекітілген
№ 51 2025ж. 29 қазаннан бастап

1. Жалпы ережелер

1.1. Осы Тәртіп кодексі (бұдан әрі – Кодекс), Іскерлік әдеп ережелері деп те аталады, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының, «KMG Automation» ЖШС Жарғысының (бұдан әрі – Компания), сондай-ақ Компанияның ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес, Компанияның қатысушылары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ мен Schneider Electric-тің іскерлік мінез-құлық және корпоративтік басқару стандарттарын, сондай-ақ халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы ескере отырып әзірленген және іскерлік әдептің негізгі құндылықтары мен қағидаттарын, іскерлік және қызметтік қарым-қатынастардың этикалық нормаларын айқындайды.

1.2. Кодекс Компанияның корпоративтік құндылықтары мен этикалық қағидаларын көрсетеді, олардың негізінде қабылданған мінез-құлық ережелері, корпоративтік этика стандарттары мен нормалары айқындалады және сақталады.

1.3. Егер Компания қызметін жүзеге асыратын елдердің заңнамасы осы Кодекс ережелеріне қарағанда қатаң талаптарды белгілейтін болса, онда сол заңнаманың талаптары қолданылады.

2. Қолданылу саласы

2.1. Осы Кодекстің ережелері компания қызметінің барлық салаларында және қызметкерлердің өзара, сондай-ақ Тапсырыс берушілермен, серіктестермен, жеткізушілермен және оның қатысушыларымен өзара қарым-қатынас түрлерінде қолданылуы тиіс.

2.2. Осы Кодекстің ережелерін сақтау, атқаратын лауазымына қарамастан, Компанияның барлық қызметкерлерінің міндеті болып табылады.

2.3. Компаниямен жұмыс істейтін немесе Компания атынан өкілдік ететін іскери серіктестерге, жеткізушілерге және басқа үшінші тұлғаларға Кодекстің ережелерін немесе комплаенс мәселелері бойынша басқа да ұқсас саясаттарды ұстану ұсынылады.

3. Кодекстің мақсаттары

3.1. Компанияның барлық лауазымдық деңгейлердегі қызметкерлері басқарушылық шешімдер қабылдауда және өзінің күнделікті қызметінде басшылыққа алатын іскерлік этика мен мінез-құлық құндылықтарын, принциптерін, ережелері мен нормаларын бекіту.

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 2-беті

3.2. Тәртіп кодексі корпоративтік мәдениетті дамытуға және Компанияның беделін нығайтуға, сондай-ақ қызметкерлер мен қоғам тарапынан Компанияға деген сенімді арттыруға және сақтауға бағытталған.

4. Корпоративтік құндылықтар мен принциптер

4.1 Компанияда барлық деңгейлерде Компанияның корпоративтік құндылықтарына сәйкес басқарушылық шешімдер қабылданады.

4.2 Компанияның негізгі корпоративтік құндылықтары:

Қауіпсіздік

- ✓ Біз барлық деңгейде қауіпсіз еңбек мәдениетін дамытамыз
- ✓ Біз қызметкерлеріміздің, серіктестеріміздің және қоршаған ортаның қауіпсіздігі қамын ойлаймыз
- ✓ Біз оқиғаларға нөлдік төзімділікті насихаттаймыз және қауіпсіздік процестерін үнемі жетілдіріп отырамыз

Тиімділік

- ✓ Біз Компанияның ресурстарына ұқыпты қараймыз
- ✓ Біз қажетті өзгерістерді енгізіп отырамыз және нәтижеге мейлінше тиімді түрде қол жеткіземіз
- ✓ Біз қателіктер кезінде кінәлілерді іздеуге уақыт кетірмейміз – шешу жолдарын ұсынамыз

Жауапкершілік

- ✓ Біз Компанияның мүддесінде жұмыс істейміз және құқықтық салада әрекет етеміз
- ✓ Біз қызметкерлерге қамқорлық жасаймыз және қатысушылар алдындағы міндеттемелерді орындаймыз
- ✓ Біз елдің, оның азаматтарының және болашақ ұрпақтың әлауқатына үлес қосып келеміз

Команда

- ✓ Біз – біртұтас командамыз. Біз Компаниямен бірге дамып, ілгері жылжудамыз
- ✓ Біз әрбір қызметкердің бастамаларын қолдаймыз, қатысуын бағалаймыз, жұмысындағы шығармашылық пен инновациялық шешімдерді ынталандырамыз
- ✓ Біз өзара құрмет пен сенім мәдениетін ұстанамыз. Бір-бірімізбен тәжірибе алмасамыз

4.3 Компанияның қызметі мынадай принциптерге негізделген:

Әдепті мінез-құлық

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 3-беті

Қызметкерлер мемлекеттік және басқа тілдерге, мемлекеттік рәміздері мен Компанияның рәміздеріне, қатысушы өңірлердің салт-дәстүрлеріне құрмет көрсетудің айрықша үлгісін көрсетеді, мінез-құлық мәдениетінің жоғары моральдық және этикалық нормаларын ұстанады, Компанияның қазіргі және келешектегі беделіне нұқсан келтіретін қоғамға жат және этикаға жат мінезқұлыққа жол бермейді.

Кәсіпқойлық

Қызметкерлер – Компанияның негізгі құндылығы және негізгі ресурсы. Компанияның өсуі қызметкерлердің кәсіби деңгейіне тікелей байланысты.

Компания қажетті еңбек жағдайларын қамтамасыз ете отырып, кәсіби және жеке дамуға мүмкіндік бере отырып, қызметкерлердің біліктілік деңгейін арттыруға ұмтылады.

Қызметкерлер барлық қажетті біліктілік талаптарына, өздерінің лауазымдық нұсқаулықтарына сай болуы тиіс, өз құзыретінің деңгейін арттыруға тырысуы керек, салмақты және жауапты шешімдер қабылдау қабілеті болуы тиіс, сондай-ақ өздерінің кәсіби, жеке қасиеттерін және этикалық мәдениет деңгейін өсіруге және дамытуға ынталы болуы керек.

Әділеттілік және меритократия

Компания айқын жалдау ережелері сақталатын және қызметкерлер өздерінің әлеуетін дамытуы және табысқа жетуі үшін тең мүмкіндіктері болатын әділ және инклюзивті орта жасайды.

Құрмет

Компания қызметкерлері бір-біріне деген өзара құрметке негізделген қарым-қатынас орнатады, Компанияның кеңсесінде де, одан тыс жерлерде де акционерлерге, серіктестерге, жеткізушілерге, тұтынушыларға және Компанияның басқа да стейкхолдерлеріне қатысты өздерін дұрыс және кәсіби деңгейде ұстайды.

Қызметкерлердің жынысына, нәсіліне, ұлтына, қарым-қатынас тіліне, шығу тегіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, тұрғылықты жеріне, дінге көзқарасына және саяси сенімдеріне қарамастан, адал және әділ қарымқатынасқа құқығы бар.

Ашықтық

Компания Компанияның бизнес-процестеріндегі ашықтық пен айқындықты, ашық коммуникациялар мен кері байланысты ынталандырады және бұл үшін барлық қызметкерлер үшін қауіпсіз және тең жағдай жасайды. Қызметкерлердің өзгерістерге ашықтығын ынталандырады және бастамаларын қолдауға жағдай жасайды.

Қызметкерлер кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашық болуға ұмтылады; әріптестермен және басқа да Мүдделі тараптармен өзара

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 4-беті

мүдделерді ескеруге, Компания мен оның Мүдделі тараптарының мүдделері арасында құқықтар мен тепе-теңдікті сақтауға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастық құруға ұмтылады.

Экологиялық жауапкершілік

Компания өз қызметінде Қазақстан Республикасының қоршаған ортаны қорғау, табиғи ресурстар және адамдардың денсаулығы саласындағы заңнамасының талаптарын қатаң сақтауға, сондай-ақ ресурстарға ұқыпты қарау арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерін барынша азайтуға ұмтылады.

Компания табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және қолайлы қоршаған ортаны сақтау, энергия үнемдеуді қамтамасыз ету, табиғи ортаға теріс әсерді азайту, ресурстар мен уақытты ұқыпты және жауапкершілікпен пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізу үшін қоғам мен болашақ ұрпақ алдындағы жауапкершілігін мойындайды.

Әрбір қызметкер өз жұмыс орындарында, жоспарлау, шешім қабылдау және ресурстарға ұқыпты қарау процестерінде табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және қоршаған ортаны қорғау үшін жауап береді.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті сақтау үшін жауапкершілік

Компания өз қызметінде өндірістік қызмет нәтижелеріне қатысты, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қауіпті өндірістік факторлардың алдын алуда қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына басымдық береді.

Компания жазатайым жағдайлар мен авариялармен байланысты шығындар мен залалдарға қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады.

Тұрақты даму

Әрбір қызметкер Компания мен қоғамның ұзақ мерзімді тұрақты дамуына өз ықпалы мен соған сай жауапкершілігін сезіне отырып, тұрақты даму саласындағы білімін үнемі жетілдіруге күш салуы тиіс.

Компания Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық шартының қағидаттарын қолдайды (<https://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>).

Кемсітуге және қысым көрсетуге тыйым салу

Компанияда нәсілдік, діни, ұлттық, жыныстық, саяси немесе өзге де қатыстылығы, әлеуметтік шығу тегі, мүліктік және лауазымдық жағдайы, қарым-қатынас тілі және басқа да мән-жайлар негізінде қорқытуға, оның ішінде

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 5-беті

әзілмен қорқытуға және біреуге қатысты кез келген кемсітушілікке, сондай-ақ көрсетілген белгілер негізінде жекелеген Қызметкерлерге қандай да бір артықшылықтар беруге жол берілмейді.

Компания сөзбен де, физикалық немесе визуалды да қысымға немесе қорлайтын мінез-құлыққа мүлдем жол жоқ деп санайды.

Қауіп-қатерге, зорлық-зомбылыққа және физикалық қорлауға мүлдем жол берілмейді.

Компанияда дәрежі, қатал сөз тіркестерін қолдануға, балағат сөздерді, қолдануға рұқсат етілмейді.

Компания жұмыс орнында ешқандай қысымға, соның ішінде жыныстық қудалауға, моральдық зорлық-зомбылыққа және агрессивті мінез-құлыққа жол бермейді.

5. Компаниядағы мінез-құлық нормалары мен қағидалары

5.1 іс-әрекеттерінде қызметкерлер мынадай мінез-құлық қағидаларын ұстанады:

- 1) тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, қарым-қатынас тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жұмыс орнына, жұмысқа орналасу-орналаспауына немесе кез келген өзге де мән-жайларға қарамастан, кез келген адамның және азаматтың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді;
- 2) әріптестерінің пікірін құрметтейді, жұмыс барысында туындаған мәселелерді теңдік, ынтымақтастық және әріптестік қағидадарында ашық әрі мейірімді ниетпен талқылайды;
- 3) іскерлік қарым-қатынаста тұрпайылыққа жол бермейді, телефонмен сөйлескенде дұрыс және сыпайы мінез танытады; немқұрайлылық пен дөрекілікке төзбейді;
- 4) біреудің пікіріне мұқият қарайды;
- 5) әріптестерімен тәжірибе және ақпарат алмасады, бір-біріне жақсы нәтижеге қол жеткізуге көмек көрсетеді;
- 6) өзінің жұмыс уақыты мен әріптестерінің, серіктестерінің және басқалардың уақытын ұтымды пайдаланады;
- 7) ұқыпты киім стилін ұстану.

5.2 Қызметкерлерге мына әрекеттерге жол беруге болмайды:

- 1) Компания туралы негізсіз жағымсыз пікір білдіруге немесе оның беделіне нұқсан келтіретін кез келген әрекет жасауға. Компания қызметкерлеріне мұндай ақпаратты бұқаралық ақпарат құралдарына таратуға, әлеуметтік желілерде, форумдарда, электрондық хаттарда немесе басқа да әлеуметтік платформаларда жағымсыз пікір айтуға жол берілмейді. Алайда, Компанияның қызметін жақсарту мақсатында ішкі тәртіп шеңберінде айтылатын конструктивті сынға тыйым салынбайды;
- 2) Компания аумағында кез келген мас күйінде болуға жол берілмейді;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 6-беті

3) Өзінің лауазымдық міндеттеріне зиян келтіретін саяси, діни, мәдени немесе өзге де қызметті жүзеге асыруға жол берілмейді;

4) бұл оның құзыретіне кірмеген және тиісінше ресми өкілеттіктері болмаған жағдайда Компания атынан сөйлеуге жол берілмейді;

5) Компанияның имиджі мен іскерлік беделіне тікелей немесе жанама түрде кері әсер етуі мүмкін әрекеттерді жүзеге асыруға жол берілмейді.

5.3 Басшылық лауазымдағы қызметкерлердің міндеті

Басшылық лауазымдағы қызметкерлер өз мінез-құлқымен осы Кодекс нормаларын толық ұстанатынын көрсетіп, Компанияда әріптестерден бастап серіктестерге, жеткізушілер мен тұтынушыларға дейін таралатын ашықтық, ашық коммуникация және сенім мәдениетін қалыптастыруда басты рөл атқарады.

Осы мақсатта басшылық лауазымдағы қызметкерлер Компания қызметкерлерімен бірлесе отырып, келесілерді орындауы тиіс:

1) Қызметкерлер өз құқықтары мен міндеттерін түсінетін және қағидалардың сақталмауы мүмкін деген алаңдаушылықтарын қудалаудан қорықпастан еркін білдіретін мінез-құлық мәдениетін қалыптастыру тиіс;

2) Этикалық мінез-құлық пен Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтауды жеке үлгісімен ынталандыруы тиіс;

3) Қызметкерлердің мінез-құлық қағидаларын ұстануын олардың қызметін бағалау және көтермелеу кезінде ескеріп, қызметкердің этикалық мінез-құлқы Компания қызметінің нәтижелерінен кем емес маңызды екенін түсінуді қамтамасыз етуі тиіс;

4) Қызметкерлерді Кодекс ережелерімен таныстыруды, оларды түсінуін және қағидаларын сақтауын қамтамасыз етуі тиіс;

5) Бағынышты қызметкерлерге негізсіз айып тағуға, дөрекілікке, қадір-қасиетін қорлауға, әдепсіздік пен немқұрайлыққа жол бермеуі тиіс;

6) Қарапайымдылық, ілтипаттылық, ой-пікірдің анықтығы мен айқындығын танытып, күйзелісті және жанжал жағдайларда сабырлы және салиқалы бола білуі тиіс;

7) Өз лауазымдық жағдайын бағынышты қызметкерлердің мүддесіне зиян келтіретіндей түрде атап көрсетуге немесе пайдалануға жол бермеуі тиіс;

8) Сын айтқаны үшін қудалауға жол бермеуі тиіс, бағынышты қызметкерлердің өтініштеріне мұқият, сыпайы және төзімділікпен қарауы тиіс;

9) Бағынышты қызметкерлердің кәсіби қызметін жетілдіру және кемшіліктерді жою үшін сын-ескертуді конструктивті түрде қолдануы тиіс;

10) Бағынышты қызметкерлерді заңнаманы және талаптарды бұзуға, құқыққа қайшы әрекеттерге немесе жалпыға бірдей қабылданған моральдық-этикалық нормаларға сәйкес келмейтін қылықтарға итермелеуге жол бермеуі тиіс;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 7-беті

11) Компанияның барлық қызметкерлеріне әділ және бейтарап қатынасты қамтамасыз етіп, кез келген кемсітушілікке, сондай-ақ жекелеген адамдарға заңсыз артықшылықтар мен жеңілдіктер көрсетуге жол бермеуі тиіс;

12) Ұжымда әр қызметкер белгілі бір мәселені талқылауға еркін қатыса алатындай ашық коммуникация ортасын қалыптастыруы тиіс;

13) Қызметкерлер мен Компания құрылымдық бөлімшелері арасындағы этика мәселелері бойынша белсенді өзара іс-қимылды қамтамасыз етіп, этикалық мәселелерді адал қозғайтын қызметкерлерге қолдау көрсетуі тиіс;

14) Кодекс талаптарының бұзылуын жою үшін дереу шаралар қабылдауы және қажетті ықпал ету шараларын қабылдауы тиіс;

15) Қызметкерлерді бағалау кезінде олардың Кодекс талаптарын сақтауын және Компаниядағы мінез-құлық мәдениетін қалыптастыруға қосқан үлесін ескеруі тиіс;

16) Әр буын өкілі үшін – жаңа түлектерден бастап мансап жолының кейінгі кезеңіндегі қызметкерлерге дейін – тең даму мүмкіндіктерін қамтамасыз етіп, олардың әлеуетіне инвестиция салуы тиіс;

17) Қызметкерлердің қазіргі және болашақтағы рөлдері шеңберінде пайдалы болатын білім мен тәжірибені дамыту арқылы олардың жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейтуге ықпал етуі тиіс;

18) Қызметкерлердің кәсіби жолының әр кезеңінде мансапты талқылау және Open Talent Market сияқты платформалар арқылы олардың біліктілігін арттыруды қолдауы тиіс;

19) Мансапты жалғастыру мәселелерін талқылауға уақыт бөле отырып, ашық пікір алмасу жүргізуді ұйымдастыруы тиіс;

20) Әртүрлі буындар арасында білім алмасуды, өзара тәлімгерлікті және оқытуды ынталандыру арқылы білім мен дағды олқылықтарын толықтыруы тиіс;

21) «Келесі ұрпақ» дарынды түлектеріне, тағылымдамадан және тәжірибеден өтушілерге инвестиция салуға міндеттеме алуы тиіс;

22) Бизнес пен нарықтың қажеттіліктеріне жауап ретінде барлық буын өкілдерінің цифрлық технологиялар саласындағы біліктілігін арттыруды қолдауы тиіс;

23) Жағымды жұмыс атмосферасын және жаңа жұмыс тәсілдерін қалыптастыруы тиіс;

24) Жұмыс және жеке уақытты тиімді басқару үшін Flexibility@Work әдістерін енгізуі тиіс;

25) Уақыттың қалай пайдаланылатынына назар аударып, қажетсіз тапсырмалар бермеуі және қызметкерлерге демалуға жиі мүмкіндік беруі тиіс;

26) Қызметкерлердің уақытын үнемдеуге және күш-жігерін сақтауына көмектесу үшін жаңа зияткерлік жұмыс тәсілдерін қолдануы тиіс;

27) Өз шешімдері мен әрекеттерінде әділеттілік, бейтараптық, жанашырлық және қамқорлық танытуы тиіс;

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 8-беті

- 28) Қауіпсіздік мәселелерін басты назарда ұстауы тиіс;
- 29) Әріптестердің, мердігерлердің және клиенттердің қауіпсіздігі мен денсаулығын қадағалап, бір-біріне шын ниетпен қамқорлық жасауы тиіс;
- 30) Компания ұжымынан және өзінен келесі қауіпсіздік стандарттарын сақтауды талап етуі тиіс:
- тек біліктілігіне сай келетін тапсырмаларды орындау;
 - тәуекелдерді анықтау, бағалау және жүйелі түрде бақылау (қауіпті энергия көздері, химиялық заттар, машиналар мен механизмдердің қозғалмалы бөліктері және т. б.);
 - тәуекелдерді бақылау болмаған немесе қауіпті жағдай туындаған кезде жұмысты тоқтату;
 - Компанияның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін үздіксіз жетілдіру үшін барлық ықтимал қауіптер мен оқиғалар туралы хабарлау; тәжірибемен бөлісу арқылы өзгелердің үйренуіне жағдай жасау;
 - киберқауіпсіздік пен құпия деректерді жария етуден қорғау саласындағы ең жоғары стандарттарға қол жеткізуге ұмтылу.
- 31) Компания мен оның Қатысушыларының корпоративтік деректер экожүйесі шеңберінде, соның ішінде деректерге қатысты тәуекелдерді басқаруы тиіс, бұл ретте Қатысушылардың тәжірибесі мен озық тәжірибесін, әсіресе деректер мен жасанды интеллект академиясының ресурстарын пайдалану саласындағы практиканы негізге алуы тиіс. Жасанды интеллектіні (ЖИ) пайдалану тұрақты даму қағидаттарына, қолданыстағы заңнама мен нормативтік талаптарға сәйкес жүзеге асырылуы тиіс, бұл ретте ашықтық, сенімділік, деректерді қорғау және кемсітушілікке жол бермеу қамтамасыз етілуі тиіс. Барлық ЖИ жүйелері тұрақты мониторингке, аудитке және әсерді бағалауға жатады;
- 32) Компанияның ішкі этикасы мен нормативтік талаптарын сақтайтын тұлғалармен ғана ынтымақтастыққа жол беруі тиіс;
- 33) Үшінші тараптардың шарттық талаптарын анықталған тәуекелдерге бейімдеуді қамтамасыз етуі тиіс;
- 34) Осы Кодекске қайшы келмеген жағдайда жеткізушінің іскерлік әдеп кодексін қолдануы тиіс;
- 35) Климат пен ресурстарды сақтау жөніндегі міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз ету үшін өз экологиялық ұстанымдарын үшінші тұлғаларға таратуы тиіс;
- 36) Экспорттық бақылау мен санкциялар саласындағы қолданылатын заңдар мен нормаларды сақтай отырып әрекет етуі тиіс;
- 37) Компания қатысушыларының тәжірибесі мен озық практикаларына сүйене отырып, қаржылық және тәуекелдерді басқару стандарттарына сай шешімдер ұсынуы тиіс;
- 38) Компанияның ақпараттық технологияларын және зияткерлік меншікке жататын тиісті активтерін қорғау үшін бар күш-жігерін салуы тиіс;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 9-беті

39) Компания мен оның қатысушыларының беделін қорғап, компаниядан тыс жерлерде де этикалық әрі кәсіби мінез-құлық танытуы, сондай-ақ қоғамдық орындарда немесе әлеуметтік желілерде құпия мәселелерді талқылауда сақтық танытуы тиіс;

40) Компания мен оның қатысушыларының веб-сайттарында орналастырылған «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-тың Мінез-құлық кодексі, Schneider Electric-тің Сенім хартиясы (Іскерлік әдеп кодексі) және басқа да саясаттарда қамтылған сенімді әрі қайта пайдалануға болатын деректерге негізделе отырып, объективті шешім қабылдауы тиіс;

41) Климаттың қолайлы болашағына үлес қосып, серіктестер мен клиенттерді жаңартылатын энергия көздерін пайдалануды ұлғайту және көмірқышқыл газының шығарындыларын азайту мақсатында энергия тиімділігін арттыруға ынталандыруы тиіс;

42) Қауіпсіздік пен сапаға нұқсан келтірмей, Компания өндіретін өнімге қайта өңделген материалдарды енгізу және қалдықтарды азайту арқылы ресурстарды тиімді пайдалануды қамтамасыз етуі тиіс;

43) Компания қатысушыларының саясаты мен озық тәжірибесіне сәйкес саяси қызметке жауапты көзқарас танытуы тиіс;

44) Арнайы бастамалар (мысалы: қайырымдылық жарналар мен демеушілік, оқыту арқылы көмек көрсету) арқылы жастарды дамыту мен білім беруді қолдай отырып, әлеуметтік осал топтарға көмек көрсету жолымен жергілікті қоғамдастықтардың әлеуетін арттыруы тиіс;

45) Құқыққа қайшы әрекеттермен немесе адам құқықтарының бұзылуымен тікелей не жанама байланысты өнімдерге, пайдалы қазбаларға немесе шикізатқа жол бермеуі және оны жеткізу тізбегінің барлық кезеңінде болдырмауы тиіс;

46) Адамдар мен активтердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету – Компанияның басым бағыты әрі әр қызметкердің ортақ жауапкершілігі екенін ескере отырып, белгіленген саясаттар мен рәсімдерді сақтауы, жоғары деңгейдегі қырағылықты ұстануы, нысандар мен сапарларда бақылау шараларын орындауы, өзін және әріптестерін қорғауы және кез келген тәуекелдер мен оқиғалар туралы жедел хабарлауы тиіс.

5.4 Әлеуметтік диалог құқығына құрмет көрсету

Компания қызметкерлердің бірлестікке бірігу және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқықтарын сақтауды қамтамасыз етеді, сондай-ақ өкілдік органдармен жергілікті заңнамаға сәйкес конструктивті өзара іс-қимылды қолдайды.

6. Үшінші тараптармен өзара қатынастардағы этика

6.1 Қатысушылармен өзара қатынастардағы этика

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 10-беті

Компания Қатысушылардың құқықтарын сақтау мен қорғауды өз қызметінің басты басымдықтарының бірі ретінде қарастырады. Қатысушылармен өзара қатынастар, оның ішінде Компания мен Қатысушылар арасындағы ақпарат алмасу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасына, сондай-ақ Компанияның Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес реттеледі.

6.2 Саяси ықпалды тұлғалармен, мемлекеттік органдармен өзара әрекеттесу этикасы

Саяси ықпалды тұлғалармен, мемлекеттік органдармен немесе мемлекеттік меншіктегі не мемлекеттің бақылауындағы ұйымдармен өзара әрекеттесу кезінде ерекше сақтық таныту қажет.

Компанияның мүдделерін білдіретін Қызметкерлер мен делдалдарға келесілерге тыйым салынады:

- 1) кез келген саяси ықпалды тұлғаға ақшалай қаражат, сыйлықтар, қонақжайлылық белгілері немесе өзге де құндылықтарды ұсыну;
 - 2) саяси ықпалды тұлғаларға, мемлекеттік органдарға және мемлекеттік меншіктегі немесе мемлекеттің бақылауындағы компанияларға нысандылықтарды жеделдету үшін заңсыз төлемдер жасау;
 - 3) саяси ықпалды тұлғалармен бірлескен коммерциялық қызметті жүзеге асыру сыбайлас жемқорлық қаупіне әкеп соғуы мүмкін. Мұндай коммерциялық мәмілелерді Қызметкерлер Компанияның ішкі рәсімдеріне сәйкес алдын ала тексерусіз жасасуға құқылы емес;
- Аталған шектеулерге қарамастан, Компания қызметкерлерін құттықтау, өндірістік объектілердің салтанатты ашылуы, мемлекеттік және ұлттық мерекелер, сондай-ақ Компания мен аталған саяси ықпалды тұлғалар арасындағы өзара іс-қимыл мәселелерін талқылауға арналған өзге де іскерлік жиындар аясында саяси ықпалды тұлғаларды шақыруға жол беріледі. Бұл ретте аталған іс-шаралар/жиындар шеңберінде саяси ықпалды тұлғаларға өзге шақырылған тұлғаларға қарағанда ешқандай артықшылықтар берілмейді.

6.3 Контрагенттермен өзара іс-қимыл этикасы (Контрагент – Компания шарт немесе келісім жасасқан не жасасуды жоспарлап отырған жеке немесе заңды тұлға):

- 1) Өзара іс-қимылды заңдылық, ашықтық, шарт талаптарын сақтау, пара алмаушылық және сыбайлас жемқорлықтың кез келген түріне төзбеушілік қағидаттарында жүзеге асыру, сондай-ақ контрагенттерді іріктеуді баға, сапа мен шарттардың оңтайлы үйлесімі, сондай-ақ контрагенттің іскерлік беделі негізінде жүргізу;
- 2) Компания контрагенттерден қолданыстағы заңнама талаптарын сақтауын, қызметкерлерге әділ қарауын, бала еңбегін пайдаланбауын, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуін, қоршаған ортаны қорғауын және этикалық мінез-құлықтың өзге де қағидаттарына адалдығын күтеді;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 11-беті

3) Тендерлік комиссияның тәуелсіз жұмысын қамтамасыз ету және оның қызметіне араласпау; Компания үшін жұмыстарды, тауарларды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу кезінде қызметкерлер мүдделер қақтығысынан, сыйлықтар мен іскерлік қонақжайлық белгілерінен аулақ бола отырып, іс жүзінде негізделген шешімдер қабылдайды. Компания тек заңнама талаптарын орындайтын және Компанияның адалдық қағидаттарын ұстану міндеттемесіне сәйкес әрекет ететін контрагенттермен ғана бизнес жүргізеді;

4) Бірлескен кәсіпорындарды ұйымдастыру, бірігу және қосып алу кезінде Компания Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау мен комплаенске адалдығы туралы хабардар етеді және іскерлік серіктестен де осындай адалдықты күтеді;

5) Клиенттер мен далалық командалардың қауіпсіздігін, тапсырыс берушілердің қанағаттануын және сапа мәдениетін Компанияның тұрақты дамуының негізі ретінде қалыптастыруды көздейтін өнім мен қызметтердің жоғары сапасын қамтамасыз ету;

6) Жеткізу тізбегінің барлық деңгейлерінде ашық сатып алу, адам құқықтарын құрметтеу, қоршаған ортаны қорғау, әділ еңбек жағдайлары мен іскерлік практика қағидаттарын сақтай отырып, жеткізушілермен адал, ашық және өзара тиімді қарым-қатынас орнату.

6.4 Бәсекелестермен өзара іс-қимыл этикасы

Бәсекелестермен өзара қатынастарда Қызметкерлерге тыйым салынады:

1) Құпиялылық режимі белгіленген ақпаратпен Бәсекелестермен алмасуға;

2) Бәсекелестермен баға немесе нарықты бөлу туралы ресми не бейресми келісімдер жасасуға, бұл Компания үшін жауапкершілікке әкеліп соқтыруы және оның беделіне нұқсан келтіруі мүмкін;

3) Бәсекелестер туралы құпия ақпаратты заңсыз тәсілдермен алуға;

4) Бәсекелестер, олардың тауарлары/қызметтері туралы жалған мәлімдемелер жасауға;

5) Компания жарнама мен маркетингтік іс-шараларды жүргізу кезінде тек адал әрі шынайы жарнаманы қолданады және заңнама мен үшінші тұлғалардың құқықтарын бұзуға жол бермейді.

6.5 БАҚ және қоғаммен өзара іс-қимыл этикасы

Қоғаммен өзара қарым-қатынаста Компания келесі қағидаттарды ұстанады:

1) БАҚ-қа белгіленген тәртіппен ақпарат ұсынатын Компанияның уәкілетті тұлғалары берілетін мәліметтердің шынайылығы, сондай-ақ олардың құрамында қызметтік және коммерциялық құпияны немесе құпия сипаттағы ақпаратты қамтымауы үшін дербес жауапкершілік көтереді;

2) Әрбір қызметкер Компанияның қызметкері ретінде айтқан кез келген пікірі немесе таратқан ақпараты тікелей Компаниямен, оның имиджімен

KMGAutomation A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 12-беті

байланысты екенін және іскерлік ортадағы беделіне әсер ететінін түсінуі және әрдайым есте сақтауы тиіс;

3) Компания өзінің Жарғысына, Акционерлердің күтілімдері мен талаптарына, сондай-ақ Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына қайшы келмейтін жағдайда, әлеуметтік маңызы бар экономикалық салаларды дамытуға бағытталған бағдарламаларды қолдауға ұмтылады;

4) Бизнестің әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын ұстанады.

7. Тәуекелдерді басқару

7.1 Сыбайлас жемқорлық

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде Компания келесі қағидаттарды ұстанады:

1) Компания қолданыстағы жергілікті және халықаралық заңнамаға, Кодекс пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де ішкі құжаттардың ережелеріне сүйенеді, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі жаһандық стандарттарға бейілділігін растайды;

2) Компанияда сыбайлас жемқорлықтың кез келген түрі мен көрінісіне төзбеушілік қағидаты (яғни «нөлдік төзімділік» қағидаты) бекітіледі;

3) Компания сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтайды, бағалайды және басқарады, сондай-ақ оларды азайту шараларын енгізеді және олардың орындалуын қамтамасыз етеді.

7.2 Мүдделер қақтығысы

Компания Қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың кәсіби міндеттері арасында мүдделер қақтығысының туындауына жол бермеуге ұмтылады. Қызметкерлер келесі талаптарды сақтауы тиіс:

1) Компания мүддесіне сай әрекет етіп, іскерлік шешімдерді тек Компания мүддесінде қабылдауы тиіс;

2) Мүмкін болатын мүдделер қақтығысы туралы алдын ала хабарлауы тиіс;

3) Барлық жағдайларда мүдделер қақтығысының туындауына әкелген немесе соқтыруы мүмкін жағдайды шешу қажет.

7.3 Құпиялылық

Құпия ақпаратпен жұмыс істеу кезінде Қызметкерлер келесі қағидаттарды басшылыққа алады:

1) Құпия ақпаратты қорғау үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды;

2) Құпия ақпаратқа қолжетімділігі жоқ басқа Қызметкерлерге немесе Компаниядан тыс үшінші тұлғаларға ол ақпараттың рұқсатсыз таралуына немесе қол жеткізуіне жол бермеуге, сондай-ақ деректердің жоғалуына немесе жойылуына жол бермеуге қамқорлық жасайды;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 13-беті

3) Қолданыстағы жергілікті заңдарға сәйкес құпия ақпаратты ашпаңыз.

7.4 Компания мүлкін қорғау

Компания мүлкін қорғау шеңберінде Қызметкерлер мынадай қағидаттарды сақтауы тиіс:

1) Компанияның мүлкі мен активтеріне ұқыптылықпен қарап, ұрлыққа, бүлдіруге, ысырапқа немесе немқұрайлы қарауға жол бермейді;

2) Компания мүлкін жеке пайда табу мақсатында пайдалануға тыйым салынады;

3) Компанияның зияткерлік меншігін қорғауды қамтамасыз етеді.

7.5 Сыйлықтармен алмасу

Компания Қызметкерлеріне мынадай әрекеттерге жол берілмейді:

1) өз қызметтік міндеттерін орындағаны үшін, оларда тиісті функцияларды орындамайтын заңды және жеке тұлғалардан ақша, бағалы сыйлықтар, қызметтер немесе өзге де нысандардағы сыйақыларды қабылдауға;

2) өз қызметтік міндеттерін орындауға байланысты сыйлықтарды немесе қызметтерді қабылдауға, келесі жағдайларды қоспағанда: символикалық ілтипат белгілері мен естелік сыйлықтар этикет және қонақжайлылықтың жалпыға бірдей қабылданған нормаларына сәйкес немесе келесі протоколдық және өзге де ресми іс-шаралар кезінде ұсынылған болса:

- Компания қызметкерлері арасында (сыйлық алушы қызметкер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті адамдарға теңестірілген адам болып табылатын жағдайларды қоспағанда);

- Компания тарапынан қызметкерге мерейтойлық күнге байланысты (сыйлық алушы қызметкердің жеке мерейтойы, Компаниядағы жұмыс өтілі мерейтойы, зейнетке шығу, туған күн және т.б.);

- Компания қызметкерлері үшін Компания ұйымдастырған корпоративтік іс-шаралар шеңберінде Компания тарапынан;

- естелік сыйлықтар жаппай іс-шаралар (протоколдық іс-шаралар, ресми қабылдаулар, семинарлар, конференциялар және т.б.) барысында осындай іс-шараның әрбір қатысушысына ұсынылған жағдайда.

Бұл ретте, егер мұндай сыйға тарту Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнамасында көзделген талаптар мен шектеулерді бұзбаса, Компания атынан төменде көрсетілген тұлғаларға кәдесыйлар сыйға тартуға жол беріледі:

- серіктестерге және өзге де үшінші тұлғаларға естелік күндер мен мерекелерге орай, маркетингтік акциялар, жарнамалық және PR-кампаниялар (көрмелер, баспасөз турлары және т.б.) шеңберінде;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 14-беті

- серіктестерге, клиенттерге және өзге де үшінші тұлғаларға іскерлік қатынастарды нығайту мақсатында.

7.6 Өкілдік шығындар

Компанияның үшінші тараптармен іскерлік қонақжайлық шеңберіндегі өкілдік шығындарды жүзеге асыруы келесі өлшемдерге сәйкес болуы тиіс:

1) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының, Компанияның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының және Компания органдарымен бекітілген өзге де ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына толық сәйкес болуы тиіс;

2) орынды, негізделген, шамасына сай болуы және сән-салтанаттың белгісі болмауы тиіс;

3) қандай да бір қызмет, әрекет, әрекетсіздік, көз жұма қарау, қамқорлық көрсету, құқықтар беру, мәміле, келісім, лицензия, рұқсат және т.б. бойынша шешім қабылдау үшін жасырын сыйақы болмауы, сондай-ақ алушыға заңсыз немесе әдепке сай келмейтін мақсатта ықпал ету әрекетін білдірмеуі тиіс;

4) қонақжайлық көрсету қандай да бір тұлғаға белгілі бір түрде әрекет етуге ықпал ету немесе оны рөлін не функциясын орындағаны үшін марапаттау ниеті ретінде арналмауы және солай қабылданбауы тиіс;

5) сыйлықтар немесе өкілдік шығындар туралы ақпараттың жария етілуі Компанияға, лауазымды тұлғаларға, қызметкерлерге немесе басқа да тұлғаларға беделдік қауіп төндірмеуі тиіс;

6) қонақжайлық көрсету орынды болуы, Компания Басқарма Төрағасы мен Басқарма мүшелерінің келісімі бойынша белгіленген шектерден аспауы және қонақжайлық көрсетілетін тұлғаларға қатысты қолданылатын саясаттарға қайшы келмеуі тиіс.

7.7 Қайырымдылық және демеушілік көмек

1) Компания атынан немесе оның қаржылық ресурстарын пайдалана отырып қайырымдылық көмек көрсету Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмеген жағдайда және қайырымдылықты жүзеге асыру үшін Компания Басқарма Төрағасының Басқарма мүшелерімен келісу арқылы белгіленген шектер мен тәртіпте ғана рұқсат етіледі;

2) Компания коммерциялық артықшылық алу мақсатында қайырымдылық жобаларды қаржыландырмайды. Компания Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес заңды болып табылатын қайырымдылықты жүзеге асырады;

3) Компания қайырымдылықты өзінің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігі аясында жүзеге асырады. Осы Кодекстің ережелері қызметкерлердің жеке атымен жүзеге асырылатын қайырымдылық жарналар мен демеушілік жағдайларына қолданылмайды;

4) Қайырымдылық ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысына алып келмеуі тиіс;

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 15-беті

5) Мүдделер қақтығығын болдырмау және ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің және/немесе лоббистік әрекетке қатысты айыптаулардың алдын алу мақсатында Компания саяси партияларды қолдауға арналған жарналар мен қайырымдылық көмектер жасамайды. Қазақстан Республикасы мен өзге де елдердің Үкіметтеріне төлемдер тек заңнамада көзделген төлемдермен (салықтар, алымдар және т.б.) шектеледі. Сонымен қатар, Компания өз қызметкерлерінің саяси партияларға жеке жарналар енгізуіне және Компаниядағы жұмыс уақытынан тыс уақытта саяси партиялардың және/немесе қозғалыстардың қызметіне қатысуына шектеу қоймайды, егер мұндай жарналар мен қызмет ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысына алып келмесе;

6) Қайырымдылық көмек көрсету мәселесін қарауға дейін мұндай көмекті алушыларға міндетті түрде комплаенс тексеріс жүргізіледі.

7.8. Деректердің ашықтығы

Барлық қаржылық және іскерлік жазбалар Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХКЕС), сондай-ақ заңдық және салықтық талаптарға толық сәйкес келуі, дәл, толық және тиісті түрде ресімделуі тиіс, ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі қамтамасыз етілуі, процестердің үнемі жетілдірілуі, құжаттардың қауіпсіз сақталуы және ішкі, сондай-ақ сыртқы аудиторлармен толық ынтымақтастық қамтамасыз етілуі қажет.

8. Омбудсменнің функциялары және Комплаенс

Омбудсмен және комплаенс функцияларын Кодекс ережелерінің сақталуын қамтамасыз ету мақсатында Қоғамның заң кеңесшісі жүзеге асырады.

9. Кодекстің сақталу мәселелері бойынша байланыс арналары

Компанияда Компания қызметкерлері тарапынан Кодекс пен Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарының бұзылу фактілері туралы хабарлауға арналған қауіпсіз, құпия және қолжетімді байланыс арнасы ұйымдастырылған.

Егер Қоғамның кез келген қызметкері өз әрекеттерінің этикасына немесе заңдылығына, сондай-ақ Қоғаммен өзара әрекеттесетін басқа қызметкерлердің, органдардың, мердігерлердің немесе басқа да мүдделі тұлғалардың әрекеттеріне, әрекетсіздігіне немесе ұсыныстарына күмәнданатын болса, олар бұл туралы (оның ішінде жасырын түрде) келесі байланыс арналары (сенім телефоны) арқылы хабарлай алады:

Тел.: +7 (777) 500 1033

Электрондық пошта: dulat.yeginchibayev@kmgk.kz

 A KazMunayGas and Schneider Electric Joint Venture Partnership	«KMG Automation» ЖШС-нің Тәртіп кодексі	
Кодекс	KMGA-LEG-POL-0001 Rev 1.0	16 беттің 16-беті

Компания қатысушылары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ (<https://www.kmg.kz/ru/contacts/>) және Schneider Electric (<https://www.se.com/ww/en/about-us/sustainability/responsibility-ethics/trustline/>), байланыс арналары олардың веб-сайттарында орналастырылған.

10. Қорытынды ережелер

- 1) Компанияның барлық қызметкерлері Компания ұсынған нысан бойынша осы Кодекспен танысқаны туралы растау нысанына қол қоюы тиіс;
- 2) Кодекс ережелерін бұзу Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес қызметкерлерге тәртіптік сипаттағы шараларды қолдануға негіз бола алады;
- 3) Компания Кодекстің және/немесе өзге де бұзушылықтардың орын алғаны туралы хабарлаған ешбір қызметкер қудалауға ұшырамайтынына кепілдік береді;
- 4) Кодекс ережелердің толық жиынтығы болып табылмайды және қызметкерлер мен Мүдделі тараптар өздерінің лауазымдық міндеттерін орындау барысында және Компаниямен өзара қарым-қатынаста ұшырасуы мүмкін барлық ықтимал жағдайлар үшін ұсынымдарды болжай алмайды.